

Мониторинг эффективности деятельности работы МО школы (проводится 1раз в полугодие)

Цель: Оценить уровень деятельности ( оптимальный, удовлетворительный, критический, неудовлетворительный ) методического объединения учителей.

Задачи: 1. Установить реальный уровень деятельности каждого МО.

2. Активизировать участие педагогов в работе МО.

3. Оценить результативность работы методобъединений.

### Критерии и уровни оценки деятельности школьных методических объединений.

Критерии	Уровни			
	Оптимальный (3 балла за каждый критерий)	Удовлетворительный (2 балла за каждый критерий)	Критический (1 балл)	Неудовлетворительный (0 баллов)
<b>1.Повышение квалификации педагогов</b>	Систематически проводится работа: разработана система обучения педагогов на курсах .	Периодически проводится работа. Периодически педагоги учатся на курсах.	Работа проводится от случая к случаю. Только часть педагогов занимается самообразованием.	Педагоги не занимаются самообразованием.
<b>2.Качество знания, степень обученности учащихся по предмету</b>	На стабильно хорошем уровне, в отдельных классах повышается	Стабильны, но не находятся на низком уровне	Стабильны, но в отдельных классах снижается	Снижаются или стабильно находятся на низком уровне
<b>3.Работа методического объединения по изучению, обобщению и распространению опыта лучших педагогов</b>	Систематически планируется и проводится	Проводится, но не планируется заранее	Работа проводится от случая к случаю	Не проводится
<b>4.Ведение документации методического объединения</b>	Ведется полностью в соответствии с Положением о методическом объединении	Ведется в основном в соответствии с Положением о МО	Частично соответствует Положению о МО	Ведется, но не соответствует Положению о МО
<b>5.Проведение заседаний методического объединения</b>	Все заседания МО проводятся согласно плану работы. Выполнение решений заседаний контролируется, отслеживаются результаты деятельности педагогов	Проведены все заседания МО, на которых рассмотрено большинство из запланированных вопросов. Выполнение решений в основном контролируется,	Проведена большая часть из запланированных заседаний МО, на которых рассмотрены основные вопросы работы.	Заседания МО проводятся от случая к случаю. Выполнение решений заседаний не контролируется, результаты деятельности педагогов не

		отслеживаются результаты деятельности педагогов	Выполнение решений контролируется от случая к случаю, результаты деятельности педагогов отслеживаются не регулярно	отслеживаются
<b>6. Информация на сайте школы</b>	Ведется полностью	Ведется в основном в соответствии с требованиями	Частично соответствует	Ведется, но не соответствует
<b>7. Оценка анализа деятельности МО</b>	Проанализирована система работы МО, подробно описаны все виды деятельности	Проанализирована система работы МО, подробно рассмотрены отдельные виды деятельности	Проанализированы отдельные виды деятельности МО	Виды деятельности МО только названы, но не проанализированы
<b>8. Степень реализации плана работы МО</b>	100 %	75 %	50%	Ниже 50%
<b>9. Личные первенства учащихся (1-3 места)</b>	Всероссийские- 4 балла	Региональные- 3 балла	Муниципальные- 2 балла	Школьные – 1 балл
<b>14. Личные первенства педагогов (1-3 места)</b>	Всероссийские- 4 балла	Региональные- 3 балла	Муниципальные- 2 балла	Школьные- 1 балл
<b>15. Самообразование (степень ценности темы работы)</b>	Представляет определенную ценность для развития методик преподавания любых предметов – 4 балла	Представляет определенную ценность для развития методики преподавания отдельного предмета- 3 балла	Представляет интерес для преподавания отдельного учебного курса по предмету- 2 балла	Представляет интерес для преподавания отдельной темы по предмету- 1 балл

Итоги оценки.

48-40 баллов – методическое объединение работает на оптимальном уровне.

39-30 баллов – методическое объединение работает на удовлетворительном уровне.

29 -15 баллов – методическое объединение работает на критическом уровне.

Менее 15 баллов – методическое объединение работает неудовлетворительно.

**Итоговая оценка** \_\_\_\_\_

